

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
СЕВАСТОПОЛЯ «ГОРОДСКАЯ БОЛЬНИЦА» №4

ПРИКАЗ № 151

«17» 10 2025 г.

г. Севастополь

Об утверждении миссии, принципов и ценностей
ГБУЗ С «Городская больница №4».

В целях развития корпоративной культуры в ГБУЗ С «Городская больница №4», эффективной реализации задач и функций учреждения, повышения результативности деятельности персонала и его вовлеченности в процессы,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить политику в области качества ГБУЗ С «Городская больница №4» (приложение №1);
2. Заместителям главного врача, руководителям структурных подразделений ознакомить списочный состав работников с политикой в области качества, лист ознакомления представить в приемную главного врача

Срок: 14.11.2025

3. Медицинскому регистратору Кирьяковой А.А. обеспечить размещение политики в области качества на всех информационных стендах учреждения, официальном сайте учреждения.
4. Секретарю руководителя Катасоновой Д.В. довести приказ до сведения заинтересованных лиц.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



Д.Л. Ложкин

Политика в области качества ГБУЗ С «Городская больница №4»

Миссия

Мы оказываем качественную медицинскую помощь, основанную на профессионализме и доверии, обеспечивая безопасность и комфорт пациентов.

Принципы

Руководство больницы и каждый ее сотрудник берут на себя ответственность за реализацию настоящей Политики, выполнение законодательных и нормативных требований, постоянное повышение общей результативности.

Ценности

Профессионализм: мы подходим к работе ответственно, выполняя свои задачи наилучшим образом для пациента и организации. Мы стремимся к постоянному повышению своего профессионального уровня.

Доверие пациента: это главное в нашей работе. Мы делаем все необходимое для здоровья наших пациентов, заботимся о безопасном и комфортном пребывании в нашей организации.

Забота о сотрудниках: мы обеспечиваем комфортные и безопасные условия работы, профессиональный рост и личностное развитие для наших сотрудников.

Командная работа: каждый сотрудник нашего коллектива важен. Только совместная работа и взаимная поддержка позволяет нам развиваться и получать лучший результат.

Бережное отношение к ресурсам: мы используем в работе все, что нужно для качественного оказания помощи, эффективно используя материально-технические ресурсы и труд наших сотрудников.

Динамичное развитие: мы стремимся развивать нашу организацию непрерывно, создавая новые возможности для оказания медицинской помощи и условия для стабильной работы.

Репутация: нам важно честное и дружелюбное взаимодействие с пациентами и организациями.